

*Répertoire national des certifications professionnelles***BUT - Gestion des entreprises et des administrations : gestion entrepreneuriat et management d'activités****Active**

N° de fiche

RNCP35377**Nomenclature du niveau de qualification** : Niveau 6**Code(s) NSF :**

- 315n : Etudes et prévisions, établissement de stratégies
- 310 : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 313 : Finances, banque, assurances, immobilier

Formacode(s) :

- 34054 : gestion commerciale
- 32076 : gestion entreprise
- 41054 : banque assurance
- 32047 : création entreprise
- 42154 : immobilier

Date d'échéance de l'enregistrement : 31-08-2026**CERTIFICATEUR(S)**

Nom légal	Nom commercial	Site internet
Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation	-	-
UNIVERSITE DE POITIERS	I.U.T. Poitiers (site Niort)	https://iutp.univ-poitiers.fr/ (https://iutp.univ-poitiers.fr/)
UNIV PARIS XIII PARIS-NORD	I.U.T de Villetaneuse	https://iutv.univ-paris13.fr/ (https://iutv.univ-paris13.fr/)

Gestion des services

VILLETANEUSE		
UNIVERSITE DE PARIS VIII PARIS VINCENN	I.U.T de Tremblay-en-France	https://www.univ-paris8.fr/IUT-de-Tremblay-en-France (https://www.univ-paris8.fr/IUT-de-Tremblay-en-France)
UNIV PARIS XIII PARIS-NORD VILLETANEUSE	I.U.T. de Bobigny	https://iutb.univ-paris13.fr/ (https://iutb.univ-paris13.fr/)
UNIVERSITE DE CORSE P PAOLI	I.U.T de Corte	https://iut.universita.corsica/ (https://iut.universita.corsica/)
UNIVERSITE DES ANTILLES	I.U.T de Guadeloupe	http://www.univ-ag.fr/ (http://www.univ-ag.fr/)
UNIVERSITE DE MONTPELLIER	I.U.T de Nîmes	https://iut-nimes.edu.umontpellier.fr/ (https://iut-nimes.edu.umontpellier.fr/)
UNIVERSITE PAUL SABATIER TOULOUSE III	I.U.T de Toulouse - Antenne d'Auch	https://iut.univ-tlse3.fr/ (https://iut.univ-tlse3.fr/)
UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE	I.U.T de Reims	https://www.iut-rcc.fr/ (https://www.iut-rcc.fr/)
UNIVERSITE DES ANTILLES	I.U.T de la Martinique	http://www.univ-antilles.fr/ (http://www.univ-antilles.fr/)
UNIVERSITE COTE D'AZUR	I.U.T Nice-Côte d'Azur	http://unice.fr/iut/presentation/accueil (http://unice.fr/iut/presentation/accueil)
UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE	Iut De Troyes	https://www.iut-troyes.univ-reims.fr/ (https://www.iut-troyes.univ-reims.fr/)
UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE	IUT Aix-Marseille - Site d'Aix-En-Provence	https://iut.univ-amu.fr/ (https://iut.univ-amu.fr/)
UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE	IUT GRAND OUEST NORMANDIE - Pôle de Caen - Site de Caen	http://iut-grand-ouest-normandie.unicaen.fr/ (http://iut-grand-ouest-normandie.unicaen.fr/)
UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE	I.U.T. de Clermont-Ferrand - Antenne d'Aurillac	https://iut.uca.fr/ (https://iut.uca.fr/)

UNIVERSITE D'ORLEANS	I.U.T de Bourges	https://www.univ-orleans.fr/fr/iut-bourges (https://www.univ-orleans.fr/fr/iut-bourges)
UNIVERSITE DIJON BOURGOGNE	I.U.T de Dijon	https://iutdijon.u-bourgogne.fr/www/ (https://iutdijon.u-bourgogne.fr/www/)
UNIVERSITE DE BESANCON	I.U.T de Besançon	http://iut-bv.univ-fcomte.fr/ (http://iut-bv.univ-fcomte.fr/)
UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE	I.U.T d'Evreux	http://iutevreux.univ-rouen.fr/ (http://iutevreux.univ-rouen.fr/)
UNIVERSITE BREST BRETAGNE OCCIDENTALE	I.U.T de Quimper	https://www.univ-brest.fr/iut-quimper/ (https://www.univ-brest.fr/iut-quimper/)
UNIVERSITE PAUL SABATIER TOULOUSE III	I.U.T de Toulouse	https://iut.univ-tlse3.fr/ (https://iut.univ-tlse3.fr/)
UNIVERSITE DE BORDEAUX	I.U.T. de Bordeaux - Site Bordeaux-Bastide	https://www.iut.u-bordeaux.fr (https://www.iut.u-bordeaux.fr)
UNIVERSITE DE MONTPELLIER	I.U.T de Montpellier	https://iut-montpellier-sete.edu.umontpellier.fr (https://iut-montpellier-sete.edu.umontpellier.fr)
UNIVERSITE DE RENNES I	I.U.T de Rennes	https://iut-rennes.univ-rennes1.fr (https://iut-rennes.univ-rennes1.fr)
UNIVERSITE DE TOURS	I.U.T de TOURS	https://iut.univ-tours.fr/ (https://iut.univ-tours.fr/)
UNIVERSITE JEAN MONNET SAINT ETIENNE	I.U.T de Saint-Etienne	https://www.iut.univ-st-etienne.fr (https://www.iut.univ-st-etienne.fr)
UNIVERSITE JEAN MONNET SAINT ETIENNE	I.U.T de Roanne	https://iut-roanne.univ-st-etienne.fr (https://iut-roanne.univ-st-etienne.fr)
UNIVERSITE DE NANTES	I.U.T. Nantes	https://iutnantes.univ-nantes.fr/ (https://iutnantes.univ-nantes.fr/)
UNIVERSITE D'ORLEANS	I.U.T d'Orléans	https://www.univ-orleans.fr/fr/iut-orleans (https://www.univ-orleans.fr/fr/iut-orleans)
UNIVERSITE D'ANGERS	I.U.T. Angers-Cholet - Site d'Angers	https://www.univ-angers.fr/fr/directs/facultes-et-instituts/iu

		https://www.univ-angers.fr/fr/acces-directs/facultes-et-instituts/iut.html
UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE	I.U.T de Reims	https://www.iut-rcc.fr/ (https://www.iut-rcc.fr/)
UNIVERSITE DE LORRAINE	I.U.T Nancy-Charlemagne	https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/ (https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/)
UNIVERSITE DE LORRAINE	I.U.T. H. Poincaré de Longwy	http://iut-longwy.univ-lorraine.fr/ (http://iut-longwy.univ-lorraine.fr/)
UNIVERSITE DE BRETAGNE SUD	I.U.T de Vannes	https://www.iutvannes.fr/ (https://www.iutvannes.fr/)
UNIVERSITE DE LORRAINE	I.U.T de Metz	http://iut-metz.univ-lorraine.fr/ (http://iut-metz.univ-lorraine.fr/)
UNIVERSITE DE LILLE	I.U.T. de Lille A	https://www.iut-a.univ-lille.fr/ (https://www.iut-a.univ-lille.fr/)
UNIV POLYTECHNIQUE HAUTS-DE-FRANCE	I.U.T. de Valenciennes	http://www.uphf.fr/IUT/ (http://www.uphf.fr/IUT/)
UNIVERSITE AMIENS PICARDIE JULES VERNE	I.U.T de l'Oise - Site de Beauvais	https://iut-oise.u-picardie.fr/ (https://iut-oise.u-picardie.fr/)
UNIVERSITE D ARTOIS	I.U.T. de Lens	http://www.iut-lens.univ-artois.fr/ (http://www.iut-lens.univ-artois.fr/)
UNIVERSITE DE PERPIGNAN VIA DOMITIA	I.U.T de Perpignan	https://iut.univ-perp.fr/ (https://iut.univ-perp.fr/)
UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE	I.U.T. de Mulhouse	https://www.iutmulhouse.uha.fr/ (https://www.iutmulhouse.uha.fr/)
UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1	IUT Lyon1 Site de Villeurbanne Doua	https://iut.univ-lyon1.fr/ (https://iut.univ-lyon1.fr/)
UNIVERSITE LYON 2 A ET L LUMIERE	I.U.T LUMIERE Lyon 2	https://iut.univ-lyon2.fr/ (https://iut.univ-lyon2.fr/)
UNIVERSITE DU MANS	I.U.T. Le Mans	http://iut.univ-lemans.fr/ (http://iut.univ-lemans.fr/)

UNIVERSITE SAVOIE MONT BLANC	I.U.T. Annecy	https://www.iut-acy.univ-smb.fr/ (https://www.iut-acy.univ-smb.fr/)
UNIVERSITE DE PARIS	I.U.T de Paris Descartes	https://www.iut.parisdescartes.fr/ (https://www.iut.parisdescartes.fr/)
UNIVERSITE LE HAVRE NORMANDIE	I.U.T Le Havre	https://www-iut.univ-lehavre.fr/ (https://www-iut.univ-lehavre.fr/)
UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE	I.U.T. de Sénart/Fontainebleau - site de Fontainebleau	https://www.iutsf.u-pec.fr/ (https://www.iutsf.u-pec.fr/)
UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE	I.U.T de Marne la Vallée - Antenne de Meaux	http://iut.u-pem.fr/ (http://iut.u-pem.fr/)
UNIVERSITE AMIENS PICARDIE JULES VERNE	IUT d'Amiens	https://www.iut-amiens.fr/ (https://www.iut-amiens.fr/)
UNIVERSITE DE TOULON	I.U.T de Toulon	https://iut.univ-tln.fr/ (https://iut.univ-tln.fr/)
UNIVERSITE DE TOULON	I.U.T de Toulon - Antenne de Draguignan	https://iut.univ-tln.fr/ (https://iut.univ-tln.fr/)
UNIVERSITE DE NANTES	I.U.T. La Roche-sur-Yon	https://iutlaroche.univ-nantes.fr/ (https://iutlaroche.univ-nantes.fr/)
UNIVERSITE DE POITIERS	I.U.T. Poitiers	https://iutp.univ-poitiers.fr/ (https://iutp.univ-poitiers.fr/)
UNIVERSITE DE LIMOGES	I.U.T du Limousin - site de Limoges	https://www.iut.unilim.fr/ (https://www.iut.unilim.fr/)
UNIVERSITE D'EVRY VAL D'ESSONNE	I.U.T. d'Evry Val d'Essonne - Site Brétigny S/Orge	http://www.iut-evry.fr/ (http://www.iut-evry.fr/)
UNIVERSITE PARIS-SACLAY	IUT de Sceaux-Ecole universitaire de premier cycle- Université Paris-Saclay.	https://www.iut-sceaux.universite-paris-saclay.fr/ (https://www.iut-sceaux.universite-paris-saclay.fr/)
UNIV PARIS XIII PARIS-NORD VILLETANEUSE	I.U.T de Saint-Denis	https://iutsd.univ-paris13.fr/ (https://iutsd.univ-paris13.fr/)

UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE	IUT de Créteil Vitry (Site de Vitry)	https://iut.u-pec.fr/ (https://iut.u-pec.fr/)
UNIVERSITE DE LA REUNION	I.U.T de la Réunion	https://iut.univ-reunion.fr/ (https://iut.univ-reunion.fr/)
UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1	IUT Lyon1 Site de Bourg-en-Bresse	https://iut.univ-lyon1.fr/ (https://iut.univ-lyon1.fr/)
UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE	I.U.T d'Aix-Marseille - Site de Gap	https://iut.univ-amu.fr/ (https://iut.univ-amu.fr/)
UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE	I.U.T de Rodez	https://www.iut-rodez.fr/fr (https://www.iut-rodez.fr/fr)
UNIVERSITE DE LIMOGES	I.U.T du Limousin - site de Brive	https://www.iut.unilim.fr/ (https://www.iut.unilim.fr/)
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	I.U.T de Valence	https://www.iut-valence.fr/ (https://www.iut-valence.fr/)
UNIVERSITE BREST BRETAGNE OCCIDENTALE	I.U.T de Brest	https://www.iut-brest.fr/ (https://www.iut-brest.fr/)
UNIVERSITE DE RENNES I	I.U.T de Saint-Malo	https://iut-stmalo.univ-rennes1.fr/ (https://iut-stmalo.univ-rennes1.fr/)
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	I.U.T. 2 de Grenoble	https://iut2.univ-grenoble-alpes.fr/ (https://iut2.univ-grenoble-alpes.fr/)
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	I.U.T. 2 de Grenoble - site de Vienne	https://iut2.univ-grenoble-alpes.fr/ (https://iut2.univ-grenoble-alpes.fr/)
UNIVERSITE DE LORRAINE	I.U.T. H. Poincaré de Longwy	http://iut-longwy.univ-lorraine.fr/ (http://iut-longwy.univ-lorraine.fr/)
UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE	I.U.T. de Clermont-Ferrand	https://iut.uca.fr/ (https://iut.uca.fr/)
UNIVERSITE DE PAU ET DU PAYS DE L'ADOUR	I.U.T. de Bayonne	https://www.iutbayonne.univ-pau.fr/ (https://www.iutbayonne.univ-pau.fr/)
UNIVERSITE PAUL	I.U.T de Tarbes	https://www.iut-tarbes.fr/ (https://www.iut-tarbes.fr/)

SABATIER TOULOUSE III		tarbes.fr/
UNIVERSITE DE STRASBOURG	I.U.T. de Schiltigheim	https://iutlps.unistra.fr/iut/accueil.html (https://iutlps.unistra.fr/iut/accueil.html)
UNIVERSITE DE PARIS	I.U.T de Paris Descartes	https://www.iut.parisdescartes.fr/ (https://www.iut.parisdescartes.fr/)

RÉSUMÉ DE LA CERTIFICATION

Objectifs et contexte de la certification :

Le Bachelor Universitaire de Technologie « Gestion des entreprises et des administrations : gestion entrepreneuriat et management d'activités » permet à son titulaire d'exercer des fonctions de gestion polyvalente dans les entreprises, associations, administrations et collectivités territoriales.

Ce professionnel sait mettre en œuvre les outils polyvalents de gestion ce qui peut le conduire à créer ou reprendre une entreprise. Dans les petites entreprises, il seconde le dirigeant dans les tâches de gestion. Dans les entreprises moyennes et grandes, il exerce des activités de gestion plus spécialisées dans les services commerciaux, marketing et logistique.

Dans les collectivités publiques, il est plus particulièrement affecté aux services financiers, des marchés, ainsi qu'à l'administration générale.

Il est rigoureux et organisé ; il sait travailler en équipe et peut être amené à manager une équipe. Il maîtrise les outils informatiques (bureautiques, bases de données et TIC).

Il sait rédiger un rapport et communiquer, y compris en anglais.

Activités visées :

Analyse des processus de l'organisation dans son environnement : - Réalisation d'une analyse environnementale appliquée au secteur de l'organisation- Diagnostic en interne et en externe des forces et des faiblesses de l'organisation- Identification des partenaires de l'organisation- Réalisation de la veille sociale et juridique

Aide à la prise de décision : - Mise en œuvre d'une organisation comptable et fiscale adaptée- Collecte, traitement, analyse et diffusion des données chiffrées- Exploitation des outils numériques pour participer à la digitalisation de l'organisation- Prévision de l'activité de l'organisation

Pilotage des relations avec les parties prenantes de l'organisation : - Analyse des relations avec les parties prenantes et collaboration à la stratégie organisationnelle- Production de supports de communication écrite et orale y compris en langues étrangères- Collaboration en mode pro
Collaboration à la gestion opérationnelle des RH de l'organisation

Gestion des services

Conception de la stratégie de création de valeur : - Choix d'une structure juridique, financière et fiscale adaptée- Élaboration du business model et du business plan- Définition et mise en œuvre d'un projet entrepreneurial

Gestion et développement de la chaîne de valeur : - Pilotage de projets- Mise en œuvre de qualités de leadership - Utilisation des fonctions support dans l'organisation- Identification et gestion des risques- Utilisation des outils du marketing, notamment numériques, pour promouvoir la création de valeur

Compétences attestées :

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement : - En déterminant correctement ses enjeux sociaux économiques et juridiques- En identifiant rigoureusement les différentes dimensions de l'identité et des caractéristiques internes et externes des organisations selon des critères pertinents- En présentant de manière détaillée les attentes de chacun des acteurs et partenaires de l'organisation

Aider à la prise de décision : - En utilisant efficacement un système d'information de gestion adapté- En utilisant des outils notamment numériques pertinents- En interprétant pertinemment les données qualitatives et quantitatives- En respectant rigoureusement les contraintes et les procédures de l'organisation

Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation : - En mettant en œuvre une démarche favorisant la cohésion de groupe - En participant efficacement à des travaux collectifs ou des projets collaboratifs- En mobilisant des outils et techniques de communication adaptés aux enjeux de l'organisation- En contribuant efficacement à la gestion individuelle et collective des parties prenantes de l'organisation- En appréciant la cohérence de la stratégie de l'organisation à l'aide d'outils de diagnostic interne et externes pertinents

Concevoir la stratégie de création de valeur : - En étudiant les marchés actuels et futurs dans un environnement sectoriel spécifique- En élaborant un business model adapté - En réalisant un business plan réaliste dans sa dimension financière - En choisissant une structure juridique pertinente

Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur : - En gérant avec les outils adaptés les activités de production - En gérant les activités de développement marketing en mobilisant les techniques pertinentes - En gérant opérationnellement les ressources humaines- En gérant la supply-chain avec les techniques adéquates- En maîtrisant le risque financier à l'aide des outils adaptés

Se servir du numérique :- En utilisant les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe

Exploiter les données à des fins d'analyse :- En identifiant, sélectionnant et analysant avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation- En analysant et synthétisant des données en vue de leur exploitation- En développant une argumentation avec esprit critique

S'exprimer et communiquer à l'écrit et à l'oral :- En se servant aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française- En communiquant par oral et par écrit, c

Gestion des services

et non-ambiguë, en français et dans au moins une langue étrangère

Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle :- En situant son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives - En respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale- En travaillant en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet- En analysant ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique- En prenant en compte des problématiques liées aux situations de handicap, à l'accessibilité et à la conception universelle

Se Positionner vis à vis d'un champ professionnel :- En identifiant et situant les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis et la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder- En caractérisant et valorisant son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte- En identifiant le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs

Modalités d'évaluation :

Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet).

BLOCS DE COMPÉTENCES

N° et intitulé du bloc	Liste de compétences	Modalités d'évaluation
RNCP35377BC01 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les différents types d'enjeux - Qualifier les différents types d'organisations - Identifier les parties prenantes et leurs relations au sein d'un processus - Analyser les différents types d'enjeux - Analyser les dimensions identitaires (juridiques, 	Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)

	<p>managériales, ...) de l'organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Évaluer le niveau de performance des processus - Intégrer l'impact des enjeux sur l'organisation - Conseiller un type d'organisation - Proposer des améliorations des processus 	
<p>RNCP35377BC02</p> <p>Aider à la prise de décision</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les composantes du Système d'Information de gestion - Rechercher, collecter et traiter les données brutes afin de produire et de diffuser une information structurée - Identifier les contraintes qui s'imposent à l'organisation - Identifier les risques - Analyser les enjeux du Système d'Information et leur impact sur le fonctionnement de l'organisation - Exploiter un ERP/PGI et ses fonctionnalités de base - Traiter les données pertinentes pour répondre à une problématique - Analyser les contraintes et leur 	<p>Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)</p>

impact sur le fonctionnement et sur la performance de l'organisation

- Évaluer les risques
- Collaborer au processus d'amélioration continue du Système d'Information
- Exploiter les données pour accompagner la prise de décision
- Participer à la prise de décision en fonction des contraintes identifiées
- Élaborer des mesures préventives de minimisation des risques

RNCP35377BC03

Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation

- Identifier ses qualités individuelles
- Identifier les relations interpersonnelles et collectives
- Travailler en équipe avec méthodes
- Utiliser de façon pertinente les techniques de communication
- Mobiliser ses qualités individuelles au service de l'intelligence collective
- Analyser les relations interpersonnelles et collectives dans la stratégie de l'organisation

Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)

- Utiliser les outils d'organisation et méthodes dédiés au travail collaboratif
- Combiner les méthodes de communication en lien avec la stratégie
- Animer une équipe
- Mener un projet collaboratif
- Participer à l'amélioration de la politique de communication en lien avec la stratégie

RNCP35377BC04

Concevoir la stratégie de création de valeur

- S'adapter aux évolutions induites par le contexte d'incertitude
- Évaluer le potentiel d'un marché à partir d'une collecte d'informations pertinentes
- Modéliser les composantes d'un business model d'une entité existante
- Apprécier la cohérence d'un business model et de son business plan
- Tester la viabilité financière d'un business model
- Apprécier les risques financiers, fiscaux et juridiques de l'entité ou de l'entrepreneur
- Préconiser les mesures de protection

Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)

	<ul style="list-style-type: none"> contre les risques - Persuader une partie prenante de la viabilité du business plan - Confronter son projet à son expérience de terrain 	
<p>RNCP35377BC05</p> <p>Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir un projet, un événement ou une organisation par des actions de communication adaptées - Identifier la variété et la complexité des processus de production et de supply chain - Utiliser les techniques de négociation avec les partenaires commerciaux - Évaluer les axes d'une démarche de marketing opérationnel y compris digitale - Évaluer le risque de trésorerie - Contribuer à la gestion opérationnelle des ressources humaines - Concevoir une stratégie de communication en utilisant les outils adaptés y compris digitaux - Mettre en oeuvre des processus de production et de 	<p>Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)</p>

	<p>supply chain adaptés à la situation de l'entité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concevoir une démarche de marketing opérationnel adaptée à l'entité - Prévenir les risques de défaillance avec les outils adaptés - Déterminer les axes principaux d'une politique de ressources humaines dans l'entité 	
<p>RNCP35377BC06</p> <p>Usages numériques</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe 	<p>Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises</p>
<p>RNCP35377BC07</p> <p>Exploitation de données à des fins d'analyse</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation - Développer une argumentation avec esprit critique 	<p>Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises</p>

<p>RNCP35377BC08</p> <p>Expression et communication écrites et orales</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française - Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère 	<p>Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises</p>
<p>RNCP35377BC09</p> <p>Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale - Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique - Prendre en compte des problématiques liées aux situations de handicap, à l'accessibilité et à la conception universelle 	<p>Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises</p>
<p>RNCP35377BC10</p> <p>Positionnement vis à vis d'un</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en 	<p>Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est</p>

<p>champ professionnel</p>	<p>relation avec les acquis et la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder</p> <ul style="list-style-type: none"> - Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte - Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs 	<p>demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises</p>
----------------------------	---	---

Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par équivalence :

L'intégralité de la certification s'obtient par la validation de tous les blocs de compétences.

SECTEUR D'ACTIVITÉ ET TYPE D'EMPLOI

Secteurs d'activités :

Le titulaire du BUT Gestion des entreprises et des administrations : gestion entrepreneuriat et management d'activités, occupe des postes de responsabilité intermédiaire dans les domaines de la gestion, du management et du développement d'activités, au sein de tout type d'organisation (entreprises, association, administrations) et dans tous les secteurs d'activités.

Il peut aussi s'inscrire dans une démarche de création ou de reprise d'entreprise.

Type d'emplois accessibles :

- Gestionnaire polyvalent dans les PME,
- Responsable de micro-entreprise, de PME, d'agence commerciale ou de centre de profit,
- Assistant(e) marketing, Chargé(e) de projet,
- Assistant(e) chef de produit,
- Responsable développement / Business Developer

Gestion des services

- Chargé(e) de clientèle (particuliers, entreprises) dans les secteurs de la banque et de l'assurance,
- Gestionnaire middle et back-office.

Avec l'acquisition d'expérience, il évolue vers des fonctions d'encadrement.

Code(s) ROME :

- M1703 - Management et gestion de produit
- M1704 - Management relation clientèle
- M1705 - Marketing
- C1206 - Gestion de clientèle bancaire
- M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise

Références juridiques des réglementations d'activité :

VOIES D'ACCÈS

Le cas échéant, prérequis à la validation des compétences :

Validité des composantes acquises :

Voie d'accès à la certification	Oui	Non	Composition des jurys
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
Après un parcours de formation continue	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité

Gestion des services

			concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
En contrat de professionnalisation	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
Par candidature individuelle		X	-
Par expérience	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
En contrat d'apprentissage	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.

	Oui	Non
Inscrite au cadre de la Nouvelle Calédonie	X	
Inscrite au cadre de la Polynésie française	X	

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES, CERTIFICATIONS OU HABILITATIONS

Lien avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations : Oui

Certifications professionnelles, certifications ou habilitations en équivalence au niveau européen ou international :

Certifications professionnelles enregistrées au RNCP en équivalence :

N° de la fiche	Intitulé de la certification professionnelle reconnue en équivalence	Nature de l'équivalence (totale, partielle)
RNCP20702 (/recherche/rncp/20702) DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion comptable et financière	DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion comptable et financière	Partielle
RNCP20652 (/recherche/rncp/20652) DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion des ressources humaines	DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion des ressources humaines	Partielle
RNCP20648 (/recherche/rncp/20648) DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion et management des organisations	DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion et management des organisations	Partielle

Liens avec des certifications et habilitations enregistrées au Répertoire spécifique :

BASE LÉGALE

Référence des arrêtés et décisions publiés au Journal Officiel ou au Bulletin Officiel (enregistrement au RNCP, création diplôme, accréditation...) :

Date du JO / BO	Référence au JO / BO
12-12-2019	Arrêté du 6 décembre 2019 portant réforme de la licence professionnelle de Gestion des services

Date d'effet de la certification	01-09-2021
Date d'échéance de l'enregistrement	31-08-2026

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Statistiques :

Lien internet vers le descriptif de la certification :

Le certificateur n'habilite aucun organisme préparant à la certification

Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation :

Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation

(<https://certifpro.francecompetences.fr/webapp/services/enregistrementDroit/documentDownl>