

*Répertoire national des certifications professionnelles***BUT - Gestion des entreprises et des administrations : contrôle de gestion et pilotage de la performance**

Active

N° de fiche

RNCP35378**Nomenclature du niveau de qualification** : Niveau 6**Code(s) NSF :**

- 314r : Analyse financière, contrôle de gestion, expertise comptable
- 310 : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 314 : Comptabilité, gestion

Formacode(s) :

- 32076 : gestion entreprise
- 32652 : contrôle gestion
- 32079 : gestion performance
- 32074 : gestion prévisionnelle

Date d'échéance de l'enregistrement : 31-08-2026**CERTIFICATEUR(S)**

Nom légal	Nom commercial	Site internet
Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation	-	-
UNIVERSITE DE TOULON	I.U.T de Toulon	https://iut.univ-tln.fr/ (https://iut.univ-tln.fr/)
UNIVERSITE D'EVRY VAL D'ESSONNE	I.U.T. d'Evry Val d'Essonne	http://www.iut-evry.fr/ (http://www.iut-evry.fr/)
		Gestion des services

UNIVERSITE PARIS-SACLAY	IUT de Sceaux-Ecole universitaire de premier cycle	https://www.iut-sceaux.universite-paris-saclay.fr/ (https://www.iut-sceaux.universite-paris-saclay.fr/)
UNIV PARIS XIII PARIS-NORD VILLETANEUSE	I.U.T de Saint-Denis	https://iutsd.univ-paris13.fr/ (https://iutsd.univ-paris13.fr/)
UNIVERSITE DE LIMOGES	I.U.T du Limousin - site de Brive	https://www.iut.unilim.fr/ (https://www.iut.unilim.fr/)
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	I.U.T de Valence	https://www.iut-valence.fr/ (https://www.iut-valence.fr/)
UNIVERSITE BREST BRETAGNE OCCIDENTALE	I.U.T de Brest	https://www.iut-brest.fr/ (https://www.iut-brest.fr/)
UNIVERSITE DE RENNES I	I.U.T de Saint-Malo	https://iut-stmalo.univ-rennes1.fr/ (https://iut-stmalo.univ-rennes1.fr/)
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	I.U.T. 2 de Grenoble	https://iut2.univ-grenoble-alpes.fr/ (https://iut2.univ-grenoble-alpes.fr/)
UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE	IUT GRAND OUEST NORMANDIE	http://iut-grand-ouest-normandie.unicaen.fr/ (http://iut-grand-ouest-normandie.unicaen.fr/)
UNIVERSITE MONTPELLIER III PAUL VALERY	I.U.T de Tarbes	https://www.iut-tarbes.fr/ (https://www.iut-tarbes.fr/)
UNIVERSITE DE PARIS	I.U.T de Paris Descartes	https://www.iut.parisdescartes.fr/ (https://www.iut.parisdescartes.fr/)
UNIVERSITE DE POITIERS	I.U.T. Poitiers (site Niort)	https://iutp.univ-poitiers.fr/ (https://iutp.univ-poitiers.fr/)
UNIV PARIS XIII PARIS-NORD VILLETANEUSE	I.U.T. de Bobigny	https://iutb.univ-paris13.fr/ (https://iutb.univ-paris13.fr/)
UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE	IUT Aix-Marseille - Site d'Aix-En-Provence	https://iut.univ-amu.fr/ (https://iut.univ-amu.fr/)
UNIVERSITE DE MONTPELLIER	I.U.T de Nîmes	https://iut-nimes.edu.umontpellier.fr/ (https://iut-nimes.edu.umontpellier.fr/)
UNIVERSITE MONTPELLIER III PAUL VALERY	I.U.T de Toulouse - Antenne d'Auch	https://iut.univ-tlse3.fr/ (https://iut.univ-tlse3.fr/)

UNIVERSITE COTE D'AZUR	I.U.T Nice-Côte d'Azur	http://unice.fr/iut/presentation/accueil (http://unice.fr/iut/presentation/accueil)
UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE	IUT Aix-Marseille - Site d'Aix-En-Provence	https://iut.univ-amu.fr/ (https://iut.univ-amu.fr/)
UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE	IUT GRAND OUEST NORMANDIE	http://iut-grand-ouest-normandie.unicaen.fr/ (http://iut-grand-ouest-normandie.unicaen.fr/)
UNIVERSITE DIJON BOURGOGNE	I.U.T de Dijon	https://iutdijon.u-bourgogne.fr/www/ (https://iutdijon.u-bourgogne.fr/www/)
UNIVERSITE DE BESANCON	I.U.T de Besançon	http://iut-bv.univ-fcomte.fr/ (http://iut-bv.univ-fcomte.fr/)
UNIVERSITE BREST BRETAGNE OCCIDENTALE	I.U.T de Quimper	https://www.univ-brest.fr/iut-quimper/ (https://www.univ-brest.fr/iut-quimper/)
UNIVERSITE MONTPELLIER III PAUL VALERY	I.U.T de Toulouse	https://iut.univ-tlse3.fr/ (https://iut.univ-tlse3.fr/)
UNIVERSITE DE BORDEAUX	I.U.T. de Bordeaux - Site Bordeaux-Bastide	https://www.iut.u-bordeaux.fr (https://www.iut.u-bordeaux.fr)
UNIVERSITE DE TOURS	I.U.T de Tours	https://iut.univ-tours.fr/ (https://iut.univ-tours.fr/)
UNIVERSITE JEAN MONNET SAINT ETIENNE	I.U.T de Saint-Etienne	https://www.iut.univ-st-etienne.fr (https://www.iut.univ-st-etienne.fr)
UNIVERSITE DE NANTES	I.U.T. Nantes	https://iutnantes.univ-nantes.fr/ (https://iutnantes.univ-nantes.fr/)
UNIVERSITE D'ORLEANS	I.U.T d'Orléans	https://www.univ-orleans.fr/fr/iut-orleans (https://www.univ-orleans.fr/fr/iut-orleans)
UNIVERSITE D'ANGERS	I.U.T. Angers-Cholet - Site d'Angers	https://www.univ-angers.fr/fr/acces-directs/facultes-et-instituts/iut.html (https://www.univ-angers.fr/fr/acces-directs/facultes-et-instituts/iut.html)
UNIVERSITE DE LORRAINE	I.U.T. H. Poincaré de Longwy	http://iut-longwy.univ-lorraine.fr/ (http://iut-longwy.univ-lorraine.fr/)

UNIVERSITE DE LORRAINE	I.U.T de Metz	http://iut-metz.univ-lorraine.fr/ (http://iut-metz.univ-lorraine.fr/)
UNIVERSITE DE BRETAGNE SUD	I.U.T de Vannes	https://www.iutvannes.fr/ (https://www.iutvannes.fr/)
UNIVERSITE DE LILLE	I.U.T. de Lille A	https://www.iut-a.univ-lille.fr/ (https://www.iut-a.univ-lille.fr/)
UNIVERSITE AMIENS PICARDIE JULES VERNE	I.U.T de l'Oise - Site de Beauvais	https://iut-oise.u-picardie.fr/ (https://iut-oise.u-picardie.fr/)
UNIVERSITE D ARTOIS	I.U.T. de Lens	http://www.iut-lens.univ-artois.fr/ (http://www.iut-lens.univ-artois.fr/)
UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE	I.U.T. de Mulhouse	https://www.iutmulhouse.uha.fr/ (https://www.iutmulhouse.uha.fr/)
UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1	IUT Lyon1 Site de Villeurbanne Doua	https://iut.univ-lyon1.fr/ (https://iut.univ-lyon1.fr/)
UNIVERSITE SAVOIE MONT BLANC	I.U.T. Annecy	https://www.iut-acy.univ-smb.fr/ (https://www.iut-acy.univ-smb.fr/)
UNIVERSITE DE PARIS	I.U.T de Paris Descartes	https://www.iut.parisdescartes.fr/ (https://www.iut.parisdescartes.fr/)
UNIVERSITE LE HAVRE NORMANDIE	I.U.T Le Havre	https://www-iut.univ-lehavre.fr/ (https://www-iut.univ-lehavre.fr/)
UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE	I.U.T. de Sénart/Fontainebleau - site de Fontainebleau	https://www.iutsf.u-pec.fr/ (https://www.iutsf.u-pec.fr/)
UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE	I.U.T de Marne la Vallée	http://iut.u-pem.fr/ (http://iut.u-pem.fr/)
UNIVERSITE AMIENS PICARDIE JULES VERNE	IUT d'Amiens	https://www.iut-amiens.fr/ (https://www.iut-amiens.fr/)

RÉSUMÉ DE LA CERTIFICATION

Objectifs et contexte de la certification :

Le Bachelor Universitaire de Technologie « Gestion des entreprises et des administrations : contrôle de gestion et pilotage de la performance » permet à son titulaire d'exercer dans les services de contrôle de gestion ou dans les services comptables et financiers des entreprises, associations, administrations, ou en cabinet d'expertise comptable.

Il est en mesure de concevoir des outils d'aide à la décision dans le domaine économique et financier (définition d'objectifs, indicateurs d'activité, mesure de la performance...) et de mettre en œuvre des leviers d'amélioration des performances de l'organisation y compris la qualité.

Il est rigoureux, organisé ; il sait travailler en équipe et peut être amené à manager une équipe.

Il maîtrise les outils informatiques (bureautiques, bases de données et TIC).

Il sait rédiger un rapport et communiquer, y compris en anglais.

Activités visées :

Analyse des processus de l'organisation dans son environnement : - Réalisation d'une analyse environnementale appliquée au secteur de l'organisation - Diagnostic en interne et en externe des forces et des faiblesses de l'organisation - Identification des partenaires de l'organisation - Réalisation de la veille sociale et juridique

Aide à la prise de décision : - Mise en œuvre d'une organisation comptable et fiscale adaptée - Collecte, traitement, analyse et diffusion des données chiffrées - Exploitation des outils numériques pour participer à la digitalisation de l'organisation - Prévision de l'activité de l'organisation

Pilotage des relations avec les parties prenantes de l'organisation : - Analyse des relations avec les parties prenantes et collaboration à la stratégie organisationnelle - Production de supports de communication écrite et orale y compris en langues étrangères - Collaboration en mode projet - Collaboration à la gestion opérationnelle des RH de l'organisation

Conception des outils de contrôle de gestion : - Réalisation d'études de coûts et de diagnostics d'une activité - Participation à la définition des objectifs opérationnels et à leur traduction en termes de budget - Contribution à l'élaboration de plans prévisionnels d'activité à court et moyen termes - Contrôle des investissements et du retour sur investissement

Mise en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation : - Mise en œuvre des indicateurs financiers et non financiers nécessaires à la mesure de la performance et du pilotage de l'activité - Production de tableaux de bord et de synthèses chiffrées, commentées - Remontée des informations (reporting) et adaptation du SI aux besoins applicatifs et réglementaires de l'organisation - Accompagnement des utilisateurs aux programmes d'amélioration continue par la formation et la conduite du changement

Compétences attestées :

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement : - En déterminant correctement ses enjeux sociaux économiques et juridiques - En identifiant rigoureusement les différentes dimensions de l'identité et des caractéristiques internes et externes des organisations selon des critères pertinents - En présentant de manière détaillée les attentes de chacun des acteurs et partenaires de l'organisation

Aider à la prise de décision : - En utilisant efficacement un système d'information de gestion adapté - En utilisant des outils notamment numériques pertinents - En interprétant pertinemment les données qualitatives et quantitatives - En respectant rigoureusement les contraintes et les procédures de l'organisation

Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation : - En mettant en œuvre une démarche favorisant la cohésion de groupe - En participant efficacement à des travaux collectifs ou des projets collaboratifs - En mobilisant des outils et techniques de communication adaptés aux enjeux de l'organisation - En contribuant efficacement à la gestion individuelle et collective des parties prenantes de l'organisation - En appréciant la cohérence de la stratégie de l'organisation à l'aide d'outils de diagnostic interne et externes pertinents

Concevoir des outils de contrôle de gestion : - En choisissant une méthode de calcul des coûts pertinente - En solutionnant des problèmes de gestion en avenir certain et aléatoire - En maîtrisant la démarche budgétaire avec ses enjeux et ses limites - En proposant des améliorations en fonction d'écart budgétaires constatés - En élaborant des outils de gestion adaptés autour de l'entreprise étendue et de son environnement

Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation : - En utilisant efficacement le processus de contrôle de gestion dans la conduite du changement - En optimisant les flux grâce au Système d'information - En concevant des tableaux de bord adaptés à la prise de décision - En optimisant la performance (Reporting et Indicateurs Clés de Performance)

Se servir du numérique :- En utilisant les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe

Exploiter les données à des fins d'analyse :- En identifiant, sélectionnant et analysant avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - En analysant et synthétisant des données en vue de leur exploitation - En développant une argumentation avec esprit critique

S'exprimer et communiquer à l'écrit et à l'oral :- En se servant aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française - En communiquant par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, en français et dans au moins une langue étrangère

Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle : - En situant son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives - En respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale - En travaillant en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet - En analysant ses actions en situation

professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique - En prenant en compte des problématiques liées aux situations de handicap, à l'accessibilité et à la conception universelle

Se Positionner vis à vis d'un champ professionnel : - En identifiant et situant les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis et la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder - En caractérisant et valorisant son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte - En identifiant le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs

Modalités d'évaluation :

Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet).

BLOCS DE COMPÉTENCES

N° et intitulé du bloc	Liste de compétences	Modalités d'évaluation
RNCP35378BC01 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	- Identifier les différents types d'enjeux- Qualifier les différents types d'organisations - Identifier les parties prenantes et leurs relations au sein d'un processus- Analyser les différents types d'enjeux - Analyser les dimensions identitaires (juridiques, managériales, ...) de l'organisation - Évaluer le niveau de performance des processus - Intégrer l'impact des enjeux sur l'organisation - Conseiller un type d'organisation - Proposer des améliorations des processus	Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études <small>Gestion des services</small>

		évaluation du travail réalisé en stage et projet)
<p>RNCP35378BC02</p> <p>Aider à la prise de décision</p>	<p>- Identifier les composantes du Système d'Information de gestion - Rechercher, collecter et traiter les données brutes afin de produire et de diffuser une information structurée - Identifier les contraintes qui s'imposent à l'organisation - Identifier les risques - Analyser les enjeux du Système d'Information et leur impact sur le fonctionnement de l'organisation - Exploiter un ERP/PGI et ses fonctionnalités de base - Traiter les données pertinentes pour répondre à une problématique - Analyser les contraintes et leur impact sur le fonctionnement et sur la performance de l'organisation - Evaluer les risques - Collaborer au processus d'amélioration continue du Système d'Information - Exploiter les données pour accompagner la prise de décision - Participer à la prise de décision en fonction des contraintes identifiées- Elaborer des mesures préventives de minimisation des risques</p>	<p>Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)</p>
<p>RNCP35378BC03</p> <p>Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation</p>	<p>- Identifier ses qualités individuelles - Identifier les relations interpersonnelles et collectives - Travailler en équipe avec méthodes - Utiliser de façon pertinente les techniques de communication - Mobiliser ses qualités individuelles au service de l'intelligence collective - Analyser les relations interpersonnelles et collectives dans la stratégie de l'organisation - Utiliser les outils d'organisation et méthodes dédiés au travail collaboratif - Combiner les méthodes de communication en lien avec la stratégie - Animer une équipe- Mener un projet collaboratif - Participer à l'amélioration de la politique de communication en lien avec la stratégie</p>	<p>Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement)</p> <p>Gestion des services</p>

		de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)
RNCP35378BC04 Concevoir des outils de contrôle de gestion	- Identifier les intérêts et les limites des méthodes de calcul de coûts - Mettre en œuvre les démarches et pratiques budgétaires en lien avec les choix managériaux - Analyser la rentabilité et le risque financier - Analyser les relations des parties prenantes liées à la complexité du système de l'organisation - Analyser la valeur dans une approche systémique - Rédiger un diagnostic approfondi en lien avec les choix managériaux et la gestion des risques - Conseiller le décideur sur des actions correctives et préventives - Mettre en œuvre un système de management intégré dans une démarche qualité et d'amélioration continue de la performance globale de l'entreprise - Prendre en compte les coûts environnementaux, sociaux et sociétaux dans une approche systémique	Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)
RNCP35378BC05 Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation	- Critiquer le fonctionnement d'une organisation - Définir les indicateurs clés de performances - Mettre en œuvre des outils de suivi et de pilotage - Exploiter des outils de visualisation des données - Exploiter les fonctionnalités avancées et adaptées d'un ERP/PGI - Confronter différentes sources de données hétérogènes - Proposer des plans d'action et des indicateurs cibles - Analyser les enjeux de la RSE dans une approche globale de la performance	Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapport

		schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)
RNCP35378BC06 Usages numériques	- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe	Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises
RNCP35378BC07 Exploitation de données à des fins d'analyse	- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation - Développer une argumentation avec esprit critique	Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises
RNCP35378BC08 Expression et	- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française -	Contrôle continu intégral mobilisant notamnr <small>Gestion des services</small>

communication écrites et orales	Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère	mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises
RNCP35378BC09 Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale - Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique - Prendre en compte des problématiques liées aux situations de handicap, à l'accessibilité et à la conception universelle	Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises
RNCP35378BC10 Positionnement vis à vis d'un champ professionnel	- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis et la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder - Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte - Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs	Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises

Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par équivalence :

L'intégralité de la certification s'obtient par la validation de tous les blocs de compétences.

SECTEUR D'ACTIVITÉ ET TYPE D'EMPLOI

Secteurs d'activités :

Le titulaire du Bachelor Universitaire de Technologie « Gestion des entreprises et des administrations : contrôle de gestion et pilotage de la performance » occupe des postes de responsabilité intermédiaire dans le domaine du contrôle de gestion, de la gestion de la qualité et des systèmes d'information, au sein de tout type d'organisation (entreprises, association, administrations) et dans tous les secteurs d'activités.

Type d'emplois accessibles :

- Assistant(e) contrôleur de gestion,
- Consultant(e) en gestion / audit / pilotage de la performance
- Assistant(e) maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information, applications de gestion, project manager officer (PMO)
- Chargé(e) de mission organisation, qualité, développement durable et RSE
- Gestionnaire polyvalent dans les PME

Avec l'acquisition d'expérience, il évolue vers des fonctions d'encadrement.

Code(s) ROME :

- M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers
- M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1204 - Contrôle de gestion
- M1806 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information

Références juridiques des réglementations d'activité :

VOIES D'ACCÈS

Le cas échéant, prérequis à la validation des compétences :

Validité des composantes acquises :

Gestion des services

Voie d'accès à la certification	Oui	Non	Composition des jurys
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
Après un parcours de formation continue	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
En contrat de professionnalisation	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
Par candidature individuelle		X	-
Par expérience	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
En contrat d'apprentissage	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies da

			conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
--	--	--	---

	Oui	Non
Inscrite au cadre de la Nouvelle Calédonie	X	
Inscrite au cadre de la Polynésie française	X	

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES, CERTIFICATIONS OU HABILITATIONS

Lien avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations : Oui

Certifications professionnelles, certifications ou habilitations en équivalence au niveau européen ou international :

Certifications professionnelles enregistrées au RNCP en équivalence :

N° de la fiche	Intitulé de la certification professionnelle reconnue en équivalence	Nature de l'équivalence (totale, partielle)
RNCP20702 (/recherche/rncp/20702) DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion comptable et financière	DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion comptable et financière	Partielle
RNCP20652 (/recherche/rncp/20652) DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion des ressources humaines	DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion des ressources humaines	Partielle
RNCP20648 (/recherche/rncp/20648) DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion et	DUT Gestion des entreprises et des administrations, option Gestion et management des organisations	Partielle

Gestion des services

management des organisations

Liens avec des certifications et habilitations enregistrées au Répertoire spécifique :**BASE LÉGALE****Référence des arrêtés et décisions publiés au Journal Officiel ou au Bulletin Officiel (enregistrement au RNCP, création diplôme, accréditation...) :**

Date du JO / BO	Référence au JO / BO
12-12-2019	Arrêté du 6 décembre 2019 portant réforme de la licence professionnelle

Date d'effet de la certification	01-09-2021
Date d'échéance de l'enregistrement	31-08-2026

POUR PLUS D'INFORMATIONS**Statistiques :****Lien internet vers le descriptif de la certification :****Le certificateur n'habilite aucun organisme préparant à la certification****Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation :**

Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation

<https://certifpro.francecompetences.fr/webapp/services/enregistrementDroit/documentDownl>

